

**HR SINERGIA**

# COMPANY PROFILE



**NEW SPIRIT NEW ENERGY**



# HR SINERGIA



HR SINERGIA merupakan brand dari PT. SUKSES MULIA SINERGIA, Adalah sebuah lembaga atau perusahaan nasional yang bergerak dibidang Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Industri. Saat ini kami mempunyai 7 bidang bisnis utama yaitu Recruitment / Man Power Supply (Recruitment lingkup domestik / nasional), Sinergia Japan Program (Recruitment Lingkup Internasional), Assessment (Psikotest), Management Training, Pemagangan, Outsourcing, dan System & Productivity Improvement.

Klien kami umumnya merupakan perusahaan - perusahaan industri (barang maupun jasa) yang berada di wilayah Jabodetabek, Karawang, Cikampek, Subang dan sekitarnya, dan akan terus berkembang sesuai dengan perkembangan area-area industri yang ada di Indonesia. Saat ini kami mempunyai 3 kantor untuk kegiatan operasional kami yaitu di Bekasi (kantor pusat), Karawang (kantor cabang), dan juga di Solo (Kantor Cabang Jawa Tengah).



HR Sinergia

# VISI & MISI

## Visi

Menjadi lembaga Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Industri yang terpercaya di Indonesia serta ikut berkontribusi membangun bangsa menjadi negara industri yang kompetitif di dunia.

## Misi

Memberikan pelayanan yang terpadu dan professional kepada dunia industri untuk mempersiapkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompetitif dan berkualitas serta memberikan dukungan manajerial dan operasional organisasi yang efektif dan efisien.

# OUR VALUES

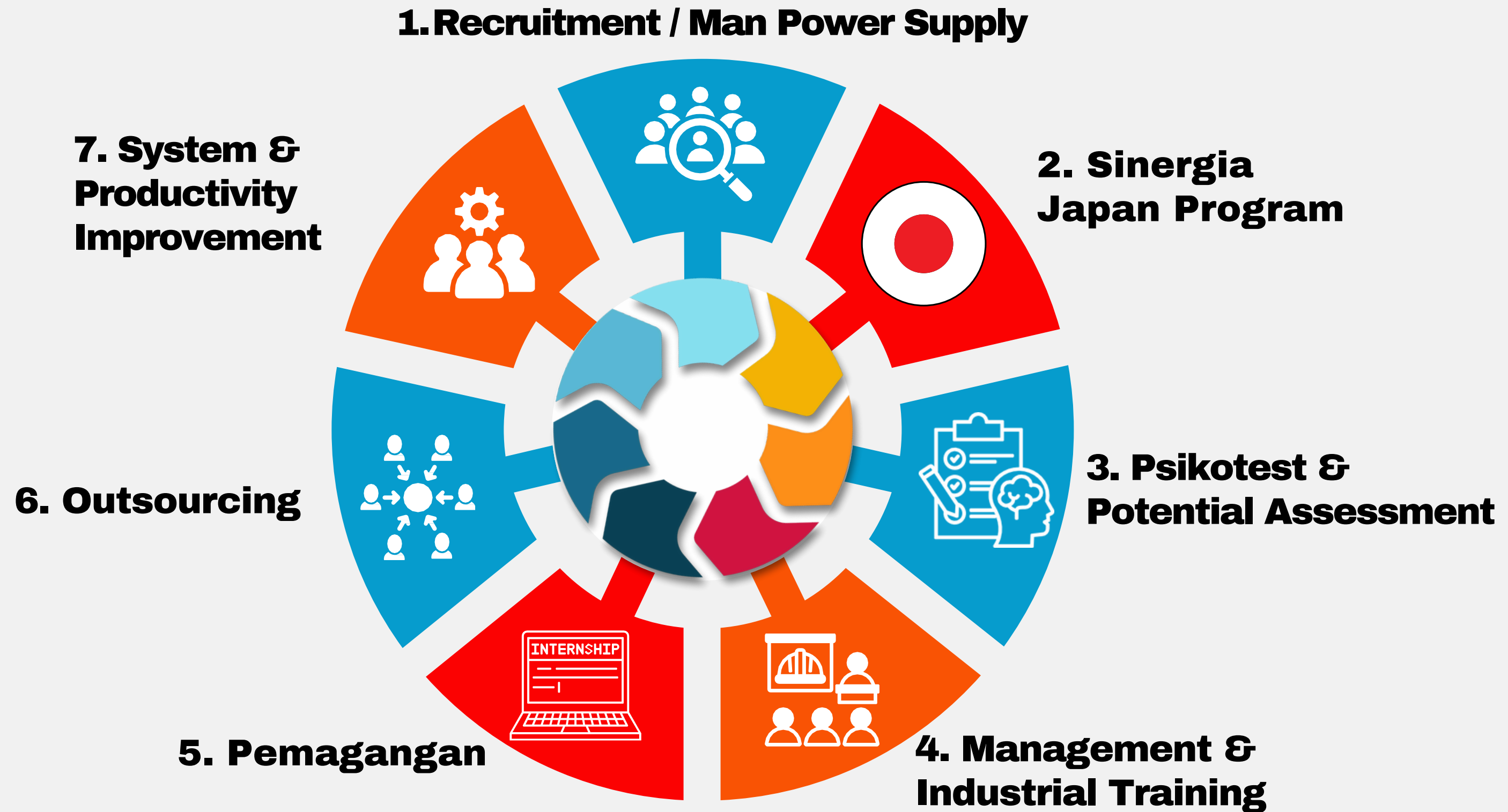
Dalam rangka menjalankan aktivitas organisasinya, HR SINERGIA berpegang pada nilai-nilai luhur sebagai berikut:

1. **SINERGI**, yaitu berusaha untuk senantiasa saling bekerjasama dengan semua pihak terkait baik internal maupun eksternal dengan didasari rasa ketulusan, keterbukaan, saling percaya dan saling menghargai.
2. **INTEGRITAS**, yaitu berusaha untuk senantiasa memberikan pelayanan kepada semua pihak baik internal maupun eksternal dengan penuh rasa tanggung jawab, konsisten dan kejujuran yang tinggi.
3. **PROFESIONAL**, yaitu berusaha untuk senantiasa memberikan pelayanan kepada semua pihak baik internal maupun eksternal sesuai dengan aturan, prosedur maupun standar pelayanan baku yang sudah ditentukan serta senantiasa menyesuaikan diri dengan perkembangan zaman





# 7 KEGIATAN BISNIS YANG ADA DI **HR SINERGIA**



# 1. Recruitment / Man Power Supply

Dalam lini bisnis ini, Recruitment HR Sinergia merupakan pelayanan Jasa Recruitment yang berbasis lingkup domestik yang berfokus kepada pemenuhan kebutuhan klien perusahaan untuk mencari dan mempersiapkan calon karyawan yang dibutuhkan sesuai dengan kualifikasi/persyaratan yang telah ditentukan oleh perusahaan klien. Baik untuk calon karyawan level pendidikan SMK/SLTA maupun D3/S1 baik yang berpengalaman maupun non pengalaman /fresh graduate. terdapat dua pilihan yaitu sebagai berikut :

## Free Charge

Merupakan paket pelayanan dimana HR Sinergia hanya mencari dan mempersiapkan kandidat yang sesuai kualifikasi saja. Adapun proses test seleksi sepenuhnya dilakukan oleh perusahaan klien (user).

## Berbayar

Paket pelayanan untuk mencari kandidat sesuai kualifikasi yang diminta, sekaligus HR Sinergia melakukan proses test seleksi pendahuluan (potential test dan interview) sebelum dikirim ke perusahaan klien (user). Demikian pula proses informasi, pemberitahuan ataupun pemanggilan kepada kandidat semuanya dilakukan oleh HR Sinergia.



## 2. Sinergia Japan Program



Sinergia Japan Program adalah pengembangan program HR Sinergia yang dirancang untuk memberikan pengalaman belajar dan bekerja di Jepang dengan persiapan yang matang dan biaya yang kompetitif. Peserta akan dibekali pelatihan Bahasa Jepang (JFT A2 Basic) serta pemahaman budaya kerja Jepang, sehingga lebih siap beradaptasi di lingkungan profesional Jepang.

Sebagai program yang berorientasi pada kesiapan kerja, peserta mendapatkan berbagai manfaat seperti tempat tinggal, seragam, modul pembelajaran, hingga ujian sertifikasi GRATIS. Selain itu, sertifikasi internasional seperti JFT-A2 Basic dan Sertifikasi Keterampilan (SSW Prometric) menjadi nilai tambah dalam meningkatkan daya saing peserta di dunia kerja global.

HR Sinergia juga memiliki jaringan luas dengan perusahaan di Jepang, membuka lebih banyak peluang kerja bagi peserta yang memenuhi kualifikasi. Pendampingan dari awal pelatihan hingga keberangkatan menjadi komitmen kami dalam memastikan peserta mendapatkan pengalaman yang optimal, baik dalam pembelajaran, persiapan ujian, maupun proses administratif keberangkatan. Dengan program ini, peserta tidak hanya memperoleh pekerjaan di Jepang, tetapi juga mengembangkan karakter yang disiplin, profesional, dan kompetitif.

## 3. PSIKOTEST DAN POTENTIAL ASSESSMENT

Yaitu pelayanan yang diberikan oleh HR SINERGIA kepada klien perusahaan untuk melakukan proses Tes Psikologi maupun Penilaian (Assessment) Potensi dan Kemampuan karyawan termasuk para pimpinan kerjanya dalam rangka untuk pengembangan sumber daya manusia agar dapat menunjang target dan sasaran organisasi, baik untuk saat ini maupun masa yang akan datang. Secara umum Potential Assessment adalah sebagai berikut:



### PENGERTIAN

Merupakan salah satu metode untuk mengetahui kekuatan dan kebutuhan pengembangan karyawan terkait dengan kemampuan berpikir, sikap kerja, serta kepribadian. Termasuk di dalamnya adalah kemampuan mengelola emosi dan bekerja melalui orang lain.

### PROSES POTENTIAL ASSESSMENT



#### Step 1

Merupakan metode untuk menggali potensi kemampuan berpikir, sikap kerja, kemampuan berelasi, dan sejumlah aspek kepribadian yang terkait dengan tuntutan perilaku sebagai karyawan.



#### Step 2

Dilakukan melalui proses tes tertulis, simulasi kelompok, dan wawancara.



#### Step 3

Proses dilakukan dengan metodologi yang sudah teruji, menggunakan instrumen yang selalu ditingkatkan validitasnya, dan ditangani oleh psikolog yang berpengalaman.



#### Step 4

Proses yang lengkap dan paling tinggi validitasnya sering disebut dengan Assessment Center.



# 4. MANAGEMENT & INDUSTRIAL TRAINING



## LEADERSHIP & SOFTSKILL TRAINING

1. ***Basic Leadership***
  2. ***Effective Leadership***
  3. ***Horenso***
  4. ***The 7 Habits***
  5. ***Softskill Building***
  6. ***Training of Trainer (TOT)***
  7. ***Effective Team Building***
  8. ***Behavior Event Interview***
- Dan lain-lain



## MANUFACTURE & INDUSTRIAL TRAINING

1. ***5s/5r Management***
  2. ***Cost Of Quality***
  3. ***Total Quality Management***
  4. ***QCC Convention***
  5. ***Quality Awareness***
  6. ***Basic Quality Control Circle***
  7. ***Effective Qc in Workplace***
  8. ***Sustaning QCC Activites***
- Dan lain-lain



## QUALITY MANAGEMENT & STANDARDIZATION TRAINING

1. ***Pelatihan Manajemen ISO 90001: 2015 (QUALITY MANAGEMENT SYSTEM)***
  2. ***Pelatihan Manajemen ISO 14001 : 2015 (UNDESTANDING & IMPLEMENTING THE CHANGES)***
- Dan Lain-lain

# 5. PEMAGANGAN

## **SEBAGAI LPK, RUANG LINGKUP PENYELENGARAAN MAGANG YANG KAMI TAWARKAN ADALAH:**

Yaitu pelayanan yang diberikan oleh HR SINERGIA kepada klien perusahaan untuk melaksanakan program pemagangan yang merupakan program pemerintah dalam bentuk pelatihan kerja yang bertujuan untuk mempersiapkan keterampilan kerja bagi angkatan kerja baru serta meningkatkan kompetensi bagi angkatan kerja lama agar mampu bersaing secara global. Program pemagangan yang HR SINERGIA ditawarkan ini sesuai dengan PERMENAKER No. 6 tahun 2020 yang meliputi antara lain:



- Pembuatan Program Pemagangan
- Pembuatan Kurikulum & Silabus
- Mempersiapkan Buku Harian Aktivitas Pemagangan (Logbook)
- Mencari Kandidat Peserta Pemagangan
- Melakukan Tes Seleksi Untuk Calon Peserta Pemagangan
- Memberikan Pelatihan & Praktek Lapangan Kepada Peserta Pemagangan.
- Melakukan Pengontrolan & Evaluasi
- Pemberian Sertifikat & Surat Keterangan Pemagangan



## 6. OUTSOURCING

Outsourcing atau Alih Daya adalah istilah yang sudah tak asing lagi dalam aturan ketenagakerjaan di Indonesia. Arti outsourcing seringkali disederhanakan sebagai alih daya. Lalu apa itu outsourcing? Merujuk pada UU Nomor 13 Tahun 2003 atau UU Ketenagakerjaan, outsourcing adalah penyerahan sebagian pekerjaan kepada perusahaan lain (subkon). Penyerahan sebagian pekerjaan itu dilakukan melalui 2 mekanisme yakni melalui perjanjian pemborongan pekerjaan atau penyediaan jasa pekerja atau buruh. Namun berbeda dengan penerapan outsourcing sebelumnya dimana pada awalnya merupakan pekerjaan yang tidak berhubungan langsung dengan bisnis inti perusahaan di mana pekerjaan tersebut dialihkan ke pihak atau perusahaan lain. Dalam UU Cipta Kerja yang baru saat ini (Pasal 66), dimungkinkan bagi perusahaan outsourcing untuk mempekerjakan pekerja untuk berbagai tugas, termasuk pekerjaan inti (seperti bagian produksi), pekerja lepas dan pekerja penuh waktu.

### Manfaat bagi perusahaan :

01

#### **Perusahaan bisa lebih fokus mengurus kegiatan utama bisnisnya**

Ketika menggunakan jasa pekerja outsourcing, perusahaan tidak perlu khawatir lagi mengenai pekerjaan teknis sehari-hari yang tidak berhubungan langsung dengan pekerjaan utama perusahaan. Karena semuanya sudah diurus oleh pekerja outsourcing, sehingga perusahaan tidak perlu lagi mencari tenaga kerja khusus, mengadakan training, mengalokasikan rekrutmen khusus untuk posisi tertentu ataupun mengurus administrasi kepegawaian secara umum lainnya.

02

#### **Mengurangi Beban Kerja Rekrutmen Karyawan (biaya, waktu maupun tenaga)**

Seluruh proses rekrutmen pekerja outsourcing dilakukan oleh perusahaan penyedia jasa (perusahaan outsourcing), sehingga perusahaan tidak perlu repot lagi merekrut karyawan satu persatu karena perusahaan sudah bisa langsung mendapatkan pekerja outsourcing terpilih dari perusahaan outsourcing.

03

#### **Menghemat Anggaran untuk Memberikan Pembinaan maupun Pelatihan**

Biasanya pekerja outsourcing sudah dipersiapkan oleh perusahaan outsourcing sedemikian rupa kemampuan atau kompetensinya sesuai dengan kebutuhan perusahaan user. Mereka sudah dibina dan diberikan pelatihan sebelum maupun saat mereka sudah bekerja di perusahaan user yang meliputi sikap/perilaku kerja, pengetahuan maupun skill khusus sesuai kebutuhan perusahaan user.

# 7. SYSTEM PRODUCTIVITY IMPROVEMENT

Yaitu pelayanan yang diberikan oleh HR SINERGIA kepada klien perusahaan dalam rangka memperbaiki produktivitas maupun system yang ada dalam organisasi mereka. Dimana kami akan membuat penawaran untuk membantu manajemen perusahaan klien dalam memperbaiki tingkat produktivitasnya, baik itu yang berada di bagian produksi atau operasional maupun bagian-bagian lainnya dalam perusahaan.

## PELAYANAN



○  
**PENINGKATAN  
PRODUKTIVITAS  
PRODUKSI**



○  
**PENURUNAN  
ANGKA  
RIJEK (NG)**



○  
**PENERAPAN  
BUDAYA**



○  
**PENERAPAN  
QUALITY  
CONTROL CIRCLE  
(QCC)**



○  
**PENERAPAN  
SYSTEM ISO**



○  
**PENERAPAN  
SYSTEM  
HR,PPIC**



# CLIENT YANG BEKERJASAMA



# CLIENT BKK YANG BEKERJASAMA



**Smk Lentera Bangsa  
Karawang**



**Smk TI Muhammadiyah  
Cikampek**



**Smk N 1  
Tirtamulya  
Karawang**



**Smk PGRI 1  
Palimanan**



**Smk Muhammadiyah  
Majenang Cilacap**



**Smk Giri Puro  
Sumpiuh  
Banyumas**



**Smk HKTi 2  
Klampok  
Banjarnegara**



**Smk N 1 Kutasari  
Purbalingga**



**Smk  
Cokroaminoto 1  
Banjarnegara**



**Smk Karnas  
Ciamis**



**Smk Nusa  
Mandiri  
Pemalang**



**Smk N 1 Kademan  
Batang**



**Smk Dwija Praja  
Pekalongan**



**Smk YPE  
Kroya  
Cilacap**



**Smk N 2  
Magelang**



**Smk PN 2  
Purworejo**



**Smk  
Muhammadiyah  
Bumiayu Brebes**



**Smk PGRI 3  
Malang**



# LEGALITAS PT SUKSES MULIA SINERGIA

1.	NAMA PERUSAHAAN	:	PT SUKSES MULIA SINERGIA	11. KODE DAN KBLI	:	85499 -	PENDIDIKAN LAINNYA SWASTA
2.	NAMA BRAND	:	HR SINERGIA				
3.	ALAMAT KANTOR	:	Ruko kalimas, Jl. Chairil Anwar No.3 blok A3, Margahayu, Bekasi Timur, Bekasi, West Java 17113		:	78300 -	PENYEDIAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN MANAJEMEN FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA
4.	ALAMAT KANTOR CABANG BEKASI	:	rt/rw. 015/005, Sumurkondang, Kec. Klari, Karawang, Jawa Barat 41371				
	ALAMAT KANTOR CABANG SOLO	:	Jl. Kelud Timur No.51, Kadipiro, Kec. Banjarsari, Kota Surakarta, Jawa Tengah 57136		:	78101 -	AKTIVITAS PENYELEKSIAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM NEGERI
5.	TGL/NO. AKTE NOTARIS	:	30 Januari 2020 / 07				
6.	NAMA NOTARIS	:	REVV SETIAWATI, S.H		:	70209 -	AKTIVITAS KONSULTASI MANAJEMEN LAINNYA
7.	NOMOR INDUK BERUSAHA	:	0220106241215				
8.	PERIZINAN LPK	:	No. 569/14 - DPMPTSP.PPJU		:	78200 -	AKTIVITAS PENYEDIAAN TENAGA KERJA TERTENTU
9.	PERIZINAN LPTKS	:	No. 569/23- DPMPTSP.PPJU				
10.	NPWP	:	94.253.093.2-432.000	12. STATUS PENANAMAN	:	PMDN MODAL	

# AKTIVITAS DI HR SINERGIA



Proses seleksi test perusahaan di Sinergia



Training Pemagangan untuk Calon karyawan Perusahaan



Proses Recruitment di BKK



Proses Pengecekan Mata



Proses Pengecekan Tinggi badan & Berat badan



Training disalah satu Client Perusahaan



# MEDIA INFORMASI



## Instagram:

1. @hrsinerogia\_official
2. @sinergiabekasikarawang\_smu\_smk
3. @sinergiabekasikarawang\_d3\_sl
4. @hrsinerogia\_training



**Tiktok:** hrsinerogia\_official



## LinkedIn:

1. PT Sukses Mulia Sinergia
2. HR Sinergia
3. Staff Up



## Facebook Page:

1. PT Sukses Mulia Sinergia
2. Sinergia Bekasi & Karawang
3. HR Sinergia Training



## Website:

1. hrsinerogia.co.id
2. hrsinerogia.com
3. training.hrsinerogia.co.id



## No. Handphone/Whatsapp:

1. Bekasi: 0814-1345-2011
2. Karawang: 0881-5974-022
3. Jawa Tengah: 081514282099



# ALAMAT KANTOR



## Head Office

Jl. Chairil Anwar, Ruko kalimas No.3 blok A3, Margahayu,  
Bekasi Timur, Jawa Barat 17113.



## Branch Office

DS. Sumurkondang, Kec. Klari, Karawang Timur, Kab  
Karawang, Jawa Barat 41371.



## Branch Office

Jl. Kelud Timur No.51, Kadipiro, Kec. Banjarsari, Kota  
Surakarta, Jawa Tengah 57136



# CONTACT US



021 - 8274 - 9459



anjarmarketing01@gmail.com



085221992487



hrsinerгия\_official



# THANK YOU







NEW SPIRIT NEW ENERGY

